



## Vire-projektilla työvoimapulaa haastamaan

Kuntoranta tarjoaa erilaisia työllistymisen mahdollisuuksia.

VIRE-projekti käynnistee toimintaansa kevään aikana Varkaudessa ja Leppävirralla. Vuosina 2008-2010 toteutettava Väli työmarkkinat hanke tulee palvelemaan aktiivisesti alueellisia yrityksiä työvoiman saatavuuden edistämiseksi. Projektin päävastuullinen toteuttaja

on Warkop Oy yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

VIRE -projektin toiminnasta hyötyvät erityisesti alueen yrittäjät ja alueellinen elinkeinotoiminta

VIRE -projektin tavoitteena on ra-

kentaa konkreettisia kohtaantomenetelmiä työnantajien ja työttömien välille. Pyrkimyksenä on edistää työvoiman saatavuutta Varkauden ja Leppävirran alueiden yrityksille ja kehittää alueellista toimijoiden yhteistyöverkostoa ja työllisyyskumppanuutta.

Uutta tässä väli työmarkkinaprojektissa on yritysten, elinkeinotoimijoiden ja ammattioppilaitosten kytkeminen rakennetyöttömyyden vähentämiseen projektin toteutusalueella. Liikkeelle lähdetään nimenomaan yritysten työvoimatarpeesta. Asiakkaita ohjataan erityisesti niille aloille, joilla työvoimasta on puutetta. Näitä ovat mm. metalli-, rakennus-, kuljetus-, ravintola-, hoiva- ja siivousala. Työvoiman siirtymistä tarjolla oleviin työllistymismahdollisuuksiin edistetään ammatillista osaamista lisäämällä sekä täsmä kouluttamalla työnhakijoita työtehtäviin ja työpaikan saantiin.

### Alueellisten yritysten näkökulmaa

Kuntorannan toimitusjohtaja Tommi Impivaara näkee erittäin tärkeänä ihmisten mahdollisuuden tuottavaan työhön. Pidempikestoisten työharjoittelujen kautta työnantaja ja työntekijä saavat näköyksen työn sopivuudesta ja osaamisen riittäväydestä alalle. Impivaara tuo esille toimialaltaan ammatillisen koulutuksen merkityksen tarpeellisuuden ja pitääkin perinteisten koulutustumisehtien rinnalla hyvänä vaihtoehtona myös oppisopimuskoulutusta. Impivaara kertoo alalla merkitystä olevan myös erilaisilla taidoilla, kielitaidoista englannin rinnalla myös venäjänkielen osaamista arvostetaan. Työllistymisessä oikeanlainen asenne alaa ja työntekoa kohtaan ovat tärkein lähtökohta, korostaa

Impivaara. Myös Danfossin toimitusjohtaja Juha Valaja näkee, että osaaminen sekä motivaatio ovat tärkeitä kriteereitä työllistettäessä uutta henkilöstöä. Leppävirralla toimiva yritys työllistää mm. tuotantonsa metallialan ammattilaisia. Ammattiainon merkitys työssä ja alan perustaitojen osaaminen ovat kaiken A ja O, korostaa Valaja. Valaja kertoo yrityksen halun olla mukana hankkeessa, jossa pystytään työllistämään alueella työttömänä olevia ihmisiä. Tavoitteena on saada työllisyysastetta alueella nousemaan ja turvaamaan työvoiman saatavuus. Valaja painottaa, että on kaikkien toimijoiden yhteinen intressi niin yritysten, kuntien, koulutusjärjestelmän kuin hankkeenkin saadaan yhteistyö toimimaan mutkattomasti alueella tulosten aikaansaamiseksi.

### Kummiyrityksiä yhteistyöhön

Yritysyhteistyön kulmakivenä ovat kummiyritykset, jotka tuovat oman alan yrittäjänäkemyksiä sekä harjoittelua- ja työpaikkoja projektiin. Yritykset tarvitsevat osaavaa työvoimaa ja työntekijät työpaikkoja. Yhteistyöhön ja taustavoimaksi tullaan tarvitsemaan tulevaisuudessa lisää eri alojen yrityksiä.

**Hanna Ruohoaho**  
projektipäällikkö



Danfossilla valmistuvat maailmanlaajuisesti kylmä- ja lämpötuotteet sekä liikkeen hallinnan ratkaisut.