

Työvoimaa työnantajien tarpeisiin

Pohjois-Savon TE-Keskukseen uusi johtaja Kari Virranta 24.11. Varkauden lehden haastattelussa toi esille huolen naistyöpaikkojen puuttumisesta paikkakunnaltamme. Lisäksi Virranta painotti työllistymistilanteen parantamiseksi erityisesti paikallisten yritysten tarpeiden kuulemista sekä aktiivisesti tehtävää yhteistyötä työnantajien ja työntekijöiden kohtaannon edistämiseksi. Tähän haasteeseen lähdetään vastaamaan ensi vuonna Varkauden seudulla alkavalla Välytyömarkkina-hankkeella.

Miten työvoimapula näyttäytyy Varkauden seudulla työnantajien näkökulmasta

Työvoimapula jarruttaa kuljetusalalla lisääntyneitä töitä, kertoo yrittäjä **Kuljetusliike Arto Aholainen Oy**:stä. Aholainen näkee kuljetusalan työllistävän vahvasti tulevaisuudessa niin miehiä kuin naisia. Ajotaidon lisäksi työnantaja arvostaa vahvasti kaluston kunnossapitotaitoja, jotka kuuluvat oleellisena osana työnkuvaan. Aholainen pitää alaa myös hyvin palkattuna ja toivoo alalle suuntautuvilta työnhakijoilta ensisijaisesti innostusta ja motivaatiota alaa ja työn opettelua kohtaan. Kun motivaatio ja asenne ovat kohdallaan, on alaan liittyvät

muut asiat opittavissa työn kautta, Aholainen toteaa.

Palvelualaa **CM:n elintarvikepuolen kauppias Arto Keromaa** pitää yleisesti vaihtuvana alana. Henkilövaihtuvuus on nopeaa, työntekijät vaihtavat paikkakuntaa, osa perustaa oman kaupan jne. Keromaa pitää työnantajan näkökulmasta ihanteellisena, että alalle suuntautuvat henkilöt tulevat tutustumaan alaan työharjoittelun kautta. Työharjoittelujakson kautta on löytynyt useita työntekijöitä, jotka ovat "lunastaneet" työpaikan itselleen, Keromaa toteaa tyytyväisenä. Keromaa pitää työnhakijoiden tärkeimpinä ominaisuuksina motivoituneisuutta, sitoutumista ja palavaa halua tehdä työtä. Mikäli ala tuntuu omalta ja tahtotila koulutautua alalle syntyy, on K-keijulla oma tehokas koulutusjärjestelmä, josta löytyy eri tehtäviin omat koulutuksensa mm. tuoteryhmäkoulutusta, osastovastaava koulutusta, esimieskoulutusta jne. Keromaa tuo esille jatkuvaa työvoiman tarvetta, tälläkin hetkellä reserviin tarvittaisiin 2-3 uutta työntekijää.

Kaukolämmön jakelukeskuksia Leppävirralla valmistavan **GST Groupin tuotantopäällikkö Olli Koponen** kertoo yrityksessä tarvittavan metallialan kokoonpanotyöntekijöitä. Valmiista ammattilaisista kilpaillaan. Suoraan työhön valmis-



tavaa koulutusta ei ole, joten henkilöstöä työtehtäviin koulutetaan itse, toteaa Koponen. Yritykseemme on tullut paljon työntekijöitä, jotka ovat alan vaihtajia. Työt soveltuvat käsistään käteville naisille sekä miehille. Työtehtävät on opittavissa ja osaamisen kehittyminen näkyy myös myönteisesti tilipussissa, viittaa Koponen.

Savon Kiinteistöhuolto- ja Siivouspalvelu Oy:stä Aino Jokimäki näkee ammattitaitoisia kiinteistöpuolen osaajia olevan niukasti tarjolla. Jokimäki toivookin alan koulutuksen järjestämisen

mahdollisuutta paikkakunnalle. Siivouspuolella kerrostalosiivoojia on vielä vähemmässä määrin saatavilla. Jokimäki kertoo olevan varsinkin ammattitaitoisille työntekijöille jatkuvaa tarvetta. Lisäksi Jokimäki tuo esille, että joukkoon tarvitaan lisätyöntekijöitä ammattilaisien avuksi ja sairauslomien tuuraajiksi nopeallakin aikataululla.

Yksinyrittäjille ensimmäisen työntekijän palkkaukseen odotettavissa avustusta

Varkauteen on syntynyt erialojen pienyrityksiä, joita Keski-Savon

uusyrityskeskus Wäläkyn toimitusjohtaja Jouko Laitinen on ollut uusien yrittäjien kanssa synnyttämässä. Laitinen kertoo, että pienyrityksillä on korkea kynnys palkata ensimmäinen työntekijä. Työnantajalle työntekijästä koituvat kulut nostavat kynnystä palkkaamiselle.

Rautavaaran kunnassa ensimmäisen työntekijän palkkaukseen on saatu TE-Keskukselta tukea. Vuonna 2008 on odotettavissa, että ensimmäisen työntekijän palkkaukseen suunnattu tukijärjestelmä tulee laajenemaan myös laajemmalle Pohjois-Savoon.

Yksin yrittävien ensimmäisen työntekijän palkkaukseen avustuksen määrä on 30% palkattavan työntekijän palkasta ensimmäisen 12kk:den ajalta ja 15% seuraavien 12kk:den ajalta. Avustusta voidaan myöntää, jos työntekijä palkataan toistaiseksi olevaan työsuhteeseen ja työntekijän työaika on vähintään 25 tuntia viikossa. Avustusta tullaan hakemaan TE-Keskukselta ennen työsuhteen alkamista.

Hanna Ruohoaho

ANNETAAN!!!

UUTUUS!

If Omavastuuetu

Annetaan 100 euron Omavastuuetu keskittelemisestä innostuneeseen kotiin. Ja jatkossa Omavastuuetusi kasvaa jokaisen vahingottoman vuoden jälkeen.

Tarjous on voimassa asiakkaille, jotka kampanja-aikana keskittelevät kolme vakuutusta Ifiin (If Koti-, Auto-, Henkilö- tai Venevakuutus).

Tarkemmat ehdot osoitteesta if.fi, numerosta 010 515 200 tai lähimmästä Ifistä. Satasen etu tarjolla 29.2.2008 asti.

if...

Ole huoletta. Me autamme.

www.if.fi Puh. 010 515 200

Kielo
Design Tony Granholm

KALEVALA JEWELRY

Kääty
pronssi 55€
hopea 75€
kulta 785€

Korvakorut
pronssi 44€
hopea 52€
kulta 345€

Solki
pronssi 47€
hopea 60€

AINA EDULLISET HINNAT

KIHLA - KELLO

TAULUMÄEN TORIN LAIDASSA