



"Saattaen vaihdossa" työelämään

Kuka tahansa meistä saattaa joskus joutua tilanteeseen, jossa tulee esille tarve, miten päästä takaisin työelämään tai jopa lähteä kouluttautumaan kokonaan uuteen ammattiin. Varkauden seudulla Training Center voi auttaa sinua, jolle edellä mainitut asiat ovat ajankohtaisia.

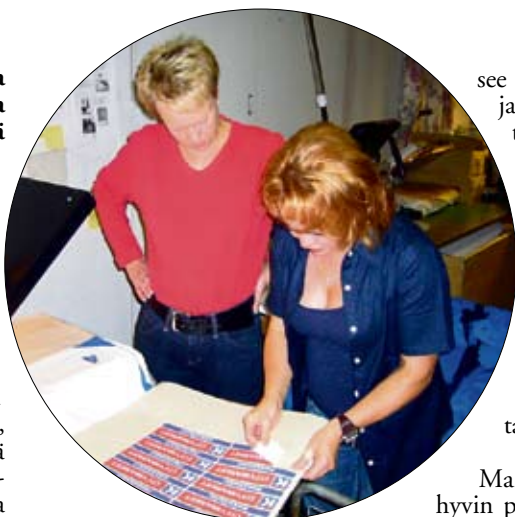
Varkauden seudun työvoimatoimiston ja työvoiman palvelukeskus Paletin asiakkaille on tällä hetkellä voimassa työhönvalmennuspalvelu, jonka tuottajana on tällä hetkellä Training Center. Työhönvalmennus on osa palveluprosessia, jonka tavoitteena on "saattaen" saada henkilö työelämään. Joidenkin kohdalla voidaan keskittyä itse työnhakuprosessiin, saattaa ajan tasalle työelämävalmiuksia ja -taitoja, etsiä työllistymis- ja kouluttamismahdollisuuksia sekä luoda kontakteja itse työnantajiin ja erilaisiin yrityksiin.

Työhönvalmentajat kulkevat jopa läpi koko prosessin työhönvalmennettavan mukana. Alussa käynnistetään tehokas työnhakuprosessi, ikään kuin työhönhaun preppauskurssi. Työn löydyttyä siirrytään nopeasti työpaikalla tapahtuvaan valmennukseen, joka on tietysti hyvin erilainen riippuen lähtötilanteesta. Yrityksiin hakeudutaan työharjoitteluun. Työhönvalmennuksen aikana työharjoittelujaksot voivat johtaa oppisopimuskoulutukseen, palkkatukityöhön tai varsinaiseen palkkatyöhön ilman väliportaita. Onpa tätä kautta perustettu oma yritysikin!

Työhönvalmentajat ovat tukena tarvittaessa työpaikan löytymisen jälkeenkin perehdyttämässä, yhteydessä asiakkaaseen ja työnantajaan työjakson aikana sekä etsimässä lisää ratkaisuja työllistymisen edistämiseksi.

Yksilöllisyys erityispiirteenä

Sekä Paletin palvelukeskuspäällikön **Eine Kinnulan** että Varkauden työvoimatoimiston työvoimaohjaajan **Pirjo Nissilän** mukaan tässä palvelumuodossa on erityisen hyvää, että toimitaan yksilötukena. Voidaan paneutua juuri niihin asioihin, jotka ovat kullekin asiakkaalle erityisen tärkeitä huomioida. Ne voivat olla vaikkapa paneutuminen työhakemuksiin, itsensä markki-



Työntouhussa Satu Tolvanen ja yrittäjä Irja Pakarinen Rima-palla.

nointiin tai uuden ammattialan löytymiseen, vaikkapa terveydellisistä syistä. Työpaikkaa voidaan räätälöidä asiakkaan tarpeen mukaan. On yhtä monta tarinaa kuin työhönvalmennuksen läpikäynyttä henkilöä.

Työhönvalmentajat toimivat hyvin monipuolisesti asiakkaan tukena: rohkaisijana, tiedonvälittäjänä, tiiviin yhteistyön pitäjänä asiakkaan ja työnantajan välillä. Ihmiset ovat hyvin erityyppisiä: toinen tarvitsee enemmän apua toisessa asiassa kuin toinen. Joku ihminen voi työllistyä hyvin pian avoimille työmarkkinoille, jolloin valmennus toimii vain alkusysäyksenä oikeaan suuntaan.

Training Centerin työhönvalmennukseen voi päästä mukaan lähettyllä, joko työvoimatoimiston tai Paletin kautta. Silloin tehdään palvelutarpeen määrittäminen ja selvitetään onko asiakkaalla omaa motivaatiota työhön. Tätä nimittäin myös työnantajat odottavat, ei ehkä vielä täydellistä ammattitaitoa, mutta ilman motivaatiota työhönvalmennukseen on oikeastaan mahdotonta sitoutua. Kaiken lisäksi työnantajat eivät tarjoa mitään "lumetyöpaikkoja", vaan toivovat saavansa tädäkin kautta uusia työhönsä ja työpaikkaansa sitoutuneita työntekijöitä.

Työhönvalmennuksen kautta ihminen voi lyödä pöytänsä ensimmäisen valttikorttinsa ja näyttää mitä oikein osakaana, kertoo **Pentti Kosunen** Paletista. Työntekijä pää-

see tutustumaan työnantajaan ja työtehtäviin ja työnantaja tai yritys itse työntekijään. Työnhakija ei siten huku massaan vaan nousee esille positiivisella tavalla.

Tarinoita tosielämästä

Jotta uskoisitte, että tällainen henkilökohtainen toiminta tuottaa tulosta, kerron teille muutaman tarinan tosielämästä.

Mainospalvelu RiMaPalla on hyvin positiivisia kokemuksia toiminnasta. Ammatinvaihtajana on työssä **Irja Pakarisen** apuna ollut viime lokakuusta **Satu Tolvanen**. Työhönvalmennuksen kautta on Sadulle auennut uusi ammatti, jota ei oikeastaan opi muuta kuin tekemällä. Satu pääsi työhönvalmennukseen työvoimatoimiston kautta ja on erittäin tyytyväinen Training Centerin ohjaukseen ja rohkaisuun. Mukana on ollut Teakin monialakoulutus, joka on järjestänyt koulutus mahdollisuuden omalla paikkakunnalla. Pienyrityksille tämä on ollut todella toivottu tapa kouluttaa räätälöidysti työtehtäviin.

Irja rohkaisee muitakin: lähtekää muutkin yritykset rohkeasti mukaan. Voitte saada loistavia työntekijöitä tämän palvelun kautta!

Uuteen alaan sisäänpääsy on jatkuvaa oppimista. Kunhan Satu pääsee vielä sinuiksi signeerauskooneen kanssa, niin Irja voi välillä huoahata ja jättää vaikkapa joku päivä tulematta töihin, kun siellä on ihminen joka hallitsee kaiken tarvittavan.

RollTest tuo Pohjoismaiden johtava paperiteollisuuden telamitalaitteiden ja telahiomakoneiden ohjausjärjestelmien valmistaja. RollTest on rohkeasti ottanut työhönvalmennuksen kautta henkilöitä töihin. Onpa talossa tainnut käydä niinkin, että eräs työhön otetuista on saanut olla oppi-isänä toisille. Niin vahvaa tietotekniikan hallintaa hän osoitti.

RollTest haluaakin painottaa, että he todellakin sijoittavat otettuun ihmiseen niin paljon, että ottavat palvelukseensa sellaisen joka on osoittanut tarpeellisuutensa ja motivaationsa tehdä työtä jäädäkseen firmaan töihin. Jonkinlaiset perustiedot olisi hyvä olla, mutta talosta löytyy paljon paikkoja, joihin ei tarvita korkeampaa koulutustasoa.

RollTestilla on myös kokoonpano- ja koneistustoimintaa, sekä toisena vahvana lohkona sopimusvalmistusta vaativien mekatronikkalaitteiden piensarjatuotantoa. CNC-koneistajista ja mekatronikka-asentajista ja suunnittelijoista on jatkuva tarve. Erityisesti yritys etsii alan osaajia lähialueilta, jotka myös jäisivät paikkakunnalle työhön.

Tuotantopäällikkö **Asko Avo-niuksen** mukaan on tärkeää, että myös työnantaja on aktiivinen Training Centeriin päin: kysellä ja kuulostella olisiko tällaista henkilöä saatavilla. Työharjoitteluaika on yritykselle ikään kuin pehmeämpi lasku, kun henkilö tulee Training Centerin kautta. Ihmisen motivaatio on silloin korkeammalla.

Kauppias **Arto Keromaa** Citymarketista on ollut oikein tyy-

Training Center Varkauden seudulla tarjoaa kuntoutus-, koulutus- ja työhönvalmennuspalveluja työhallinnon, Kelan, kuntien ja vakuutusyhtiöiden asiakkaille.



Työhönvalmennuksella työsuhteeseen Pasi Kauppinen RollTest.

tyväinen vajaan kymmeneen työhönvalmennettavaansa. Ensimmäisenä tulleet ovat jo sijoittuneet vakinaisiin työsuhteisiinsa. Luotu järjestelmä on oikein hyvä ja yhteistyö on toiminut moitteettomasti. Kukaanhan ei ole seppä syntyesään, mutta työssäoppiminen on tärkeää. Ongelmatilanteet ratkeavat ja palautteen anto on tärkeää puolin ja toisin. Arto Keromaa kertoo, että työ on ollut todellista työtä, ei mitään "lumetyötä". Jos työhönvalmennuksen mallin kautta jostain syystä työmarkkinoiden ulkopuolelle joutuneita voidaan auttaa takaisin palkkatyöhön, niin sehän on hienoa.

Isossa yrityksessä on mahdollisuuksia monia: tarvitaan myyjää, kassaa, siivoajaa, vartijaa, kärrymiehiä, osastonvastaavia jne. Ihmisen vahvuusalueet tietäen voidaan todella sanoa, että työpaikka laaditaan "kisällityönä". Vaihtaa voi työtehtävää helposti ja eteneminen kaupan omien täsmäkoulutusten kautta on mahdollista aina johtoportaan saakka! Koko ajan on oltava myös reserviä ruuhkaohjauksia tasoittamaan.

Kauppias Arto Keromaa toivoo Training Centerin kautta työhönvalmennukseen tulevien olevan motivoituneita ja kaupan alalla työskentelyssä taustaltaan rikkeettömiä. Työnantaja on tosissaan, ja haluaa mielellään sitouttaa kouluttamansa ihmisen työpaikkaansa.

Työnantajat eivät itsekään aina



Kohti työllistymisen mahdollisuuksia Saowalak Räisänen City Market.

oikein tiedä erilaisista työelämään tukevista poluista, mutta tämä vaikuttaa hyvältä, toteaa Arto Keromaa.

Oikea ihminen oikeaan aikaan oikeaan paikkaan

Työvoimatoimiston työvoimaohjaajan **Pirjo Nissilän** mukaan joskus on mietitty, miksei ihminen työllisty vaikka kaikki on paperilla niin hyvin. Hänen mielestään Training Centerillä, jolta työvoimatoimisto ostaa työhönvalmentajapalvelua on mukava väliintulijan rooli. Työvoimatoimistossa saattaa olla niin paljon asiakkaita, ettei kovin tarkkaa yksilöpalvelua voida antaa. Mutta jos motivaatio on korkealla, Training Center – ei viranomaisena – on hyvä ponnistuspaikka. Sieltä kautta kun tuntuu löytyvän ns. piilotyöpaikkoja.

Työnantajille ja yrityksille apuja

Training Center tarjoaa apua myös työhönvalmennuksen yhteydessä yrityksille. Joskus käsite- ja paperiviidakko tuntuu käsittämättömän laajalta suolta, jossa yksi väärä sana vääranä paikkaan tuhoaa koko pykäläviidakon muuttuen asian aivan toiseksi. Training Center ns. oikoo mutkat suoriksi auttamalla papereiden täyttämässä, neuvomalla liitteissä ja siinä miten koko prosessi taas etenee. Joskus työhönvalmennuskin loppuu ja mitä sitten, siinäkin vielä luvataan auttaa, loppulauseunnonssa ym. Parhain mahdollinen tilannehan on, jos ja toivottavasti, kun työhönvalmennuksessa ollut ihminen sijoittuu työnantajan/yrityksen palvelukseen vakituiseen työsuhteeseen.

Haluatko tietää lisää olitpa sitten työnantaja tai työhönvalmennuksesta kiinnostunut henkilö? Ota rohkeasti yhteyttä!

Tarja-Tuulikki Jokinen

työhönvalmentaja
Marika Pesonen
0400 855 813
www.trainingcenter.fi

työhönvalmentaja
Johanna Rastas
040-8676 173
www.trainingcenter.fi



Työhönvalmennuksen kautta yrittäjäksi Rakennus ja remontointipalvelut T. Jauhiainen.